



Kombel d.o.o.
za komunalne djelatnosti
Radnička 1/B 31551 Belišće
OIB: 24110100646, MB: 0578746
Tel: 031/ 662 243
e-mail: kombel@kombel.hr

Ur. broj: 10-23/2026

Belišće, 26.5.2026. godine

Temeljem članka 20. Izjave o usklađenju općih akata i temeljnog kapitala Kombel d.o.o. sa Zakonom o trgovačkim društvima predsjednik uprave društva Vlado Mađarić, dr. med. vet. donosi

ODLUKU

o imenovanju osobe koja je ovlaštena primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika

I.

Sukladno čl. 134. st. 2. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23) i čl. 78. Pravilnika o radu imenuje se osobu koja je ovlaštena primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika:

- Zlatko Adjulović, dipl. iur. na radnom mjestu Rukovoditelj zajedničkih poslova,
- Sanda Kupanovac, na radnom mjestu Voditelj općih, pravnih i kadrovskih poslova.

II.

(1) Postupak i mjere zaštite dostojanstva radnika od uznemiravanja i spolnog uznemiravanja uređuju se posebnim zakonom, kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca ili pravilnikom o radu.

(2) Poslodavac Kombel d.o.o. zapošljava više od dvadeset radnika i dužan je imenovati osobu koja je osim njega ovlaštena primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika.

(3) Poslodavac ili osoba iz stavka 2. ovoga članka dužna je, u roku utvrđenom kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca ili pravilnikom o radu, a najkasnije u roku od osam dana od dostave pritužbe, ispitati pritužbu i poduzeti sve potrebne mjere primjerene pojedinom slučaju radi sprječavanja nastavka uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ako utvrdi da ono postoji.

(4) Ako poslodavac u roku iz stavka 3. ovoga članka ne poduzme mjere za sprječavanje uznemiravanja, ili spolnog uznemiravanja ili ako su mjere koje je poduzeo očito neprimjerene, radnik koji je uznemiravan ili spolno uznemiravan ima pravo prekinuti rad dok mu se ne osigura zaštita, pod uvjetom da je u daljnjem roku od osam dana zatražio zaštitu pred nadležnim sudom.

(5) Ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati da će poslodavac zaštititi dostojanstvo radnika, radnik nije dužan dostaviti pritužbu poslodavcu i ima pravo prekinuti rad, pod uvjetom da je zatražio zaštitu pred nadležnim sudom i o tome obavijestio poslodavca u roku od osam dana od dana prekida rada.

(6) Za vrijeme prekida rada iz stavka 4. i 5. ovoga članka radnik ima pravo na naknadu plaće u iznosu plaće koju bi ostvario da je radio.

(7) Svi podaci utvrđeni u postupku zaštite dostojanstva radnika su tajni.

(8) Ponašanje radnika koje predstavlja uznemiravanje ili spolno uznemiravanje predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa.

(9) Protivljenje radnika postupanju koje predstavlja uznemiravanje ili spolno uznemiravanje ne predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa niti smije biti razlog za diskriminaciju.


III.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a stupanjem na snagu ove Odluke prestaje važiti Odluka o imenovanju osobe koja je ovlaštena primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika BR:10-23/2015 od 2.2.2015 godine.

Predsjednik uprave
Vlado Mađarić, dr. med. vet.

KOMBEL d.o.o.
ZA KOMUNALNE DJELATNOSTI
BELIŠĆE
RADNIČKA 1/B

Suglasnost na Odluku o imenovanju osobe koja je ovlaštena primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika Ur. broj: 10-23/2026 od 25.6.2026. godine.

- Zlatko Adjulović, dipl. iur., Rukovoditelj zajedničkih poslova,

_____ u Belišću 26.5.2026 godine
- Šanda Kupanovac, Voditelj općih, pravnih i kadrovskih poslova
- S. Kupanovac _____ u Belišću 26.5.2026 godine